

ALBO
N. 272

Prot. 1810
20.05.2021

COMUNE DI PAGO DEL VALLO DI LAURO

PROVINCIA DI AVELLINO

AVVISO DI SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME A 18 ORE SETTIMANALI, FINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO, CON PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CON ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA- CAT. D POS. ECON. D1, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E SS.MMM.II.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il D.Lgs. 267/00;

Visto il D.Lgs 165/01

Visto il vigente Statuto Comunale vigente;

Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ;

Visto il D.U.P.;

Vista la delibera di G.M. n. 6 del 23-02-2021 di approvazione del fabbisogno di personale;

RENDE NOTO

che il Comune di Pago del Vallo di Lauro, i sensi di quanto disposto dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, intende procedere al conferimento di un incarico, a contratto part time a diciotto ore settimanali, e determinato, fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, per il profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D POS. ECON. D1, CON L'ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA e, pertanto, indice, con il presente avviso pubblico, una selezione finalizzata ad una valutazione comparativa di idoneità per il conferimento del suddetto incarico sulla base di requisiti di esperienza pluriennale e di specifica professionalità richiesti dalla posizione da ricoprire.

1 -DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico stipulerà un contratto di lavoro part time, a diciotto ore settimanali e determinato, a decorrere dalla sua sottoscrizione e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, ai sensi della normativa ora richiamata e del vigente ordinamento degli uffici e dei servizi, salva la possibilità di rinnovo annuale qualora ricorrano le condizioni di legge.

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è quello corrispondente alla cat. D1 del vigente contratto collettivo nazionale delle funzioni locali del 21 maggio 2018, oltre oneri a carico dell'Ente, nonché il riconoscimento della retribuzione di Posizione Organizzativa, determinata con separato atto.

L'incarico sarà conferito dal Sindaco di Pago del Vallo di Lauro a conclusione della procedura di selezione qui indetta che avverrà esclusivamente per mezzo di procedura comparativa tra i candidati

che inoltreranno istanza di partecipazione a ricoprire l'incarico di cui al presente avviso, sulla base della valutazione dei *curricula* e di un successivo colloquio motivazionale delle esperienze e delle competenze dichiarate e detenute.

Pertanto con la presente selezione non viene posta in essere nessuna procedura concorsuale e non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito, nemmeno con riferimento all'ampiezza, frequenza e numero delle attività svolte, all'esperienza professionale maturata o ai titoli posseduti.

La domanda e l'allegato curriculum professionale hanno il solo scopo di rendere pubblica la disponibilità all'assunzione dell'incarico da parte dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti.

L'incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco ovvero:

- per risultati inadeguati;
- per sopravvenienza di cause di incompatibilità;
- nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 (Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie);

2 -REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

1. età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
2. cittadinanza italiana, ai sensi dell'art.1 c.1 DPR 174/1994;
3. godimento dei diritti civili e politici (non esclusione dall'elettorato politico attivo);
4. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1, legge 23/08/2004, n. 226);
5. idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire in relazione alla quale l'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
6. esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa, licenziamento, decadenza da precedenti rapporti di lavoro presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro (non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti);
7. esenzione da provvedimenti di collocazione a riposo;
8. esenzione da condanne penali definitive o dall'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza o da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione o che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici . Si precisa che, ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (applicazione della pena su richiesta delle parti) è equiparata a condanna;
9. esenzione da condanne penali definitive, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) delle legge n.55/90 modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza

- del concorso, occorre farne espressa dichiarazione;
10. esenzione da condanne, anche non definitive, per reati dolosi; qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati dolosi deve indicarlo nell'istanza; l'Amministrazione procedente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego in relazione al titolo di reato ed all'attualità degli effetti della condotta punita e/o della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro oggetto di selezione;
 11. esenzione di condanne, anche non definitive, per i delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui al capo I, titolo II, libro II del Codice Penale, in base a quanto previsto dall' art. 35 bis del DLgs 165/01;
 12. inesistenza di condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
 13. inesistenza di condizioni di inconferibilità e di incompatibilità previste dal DLgs n.39/2013 (art.3, 4, 9, 11 c.1)) e dal DLgs 165/01 (art.53 cc. 1 e 1 bis) ; eventuali cause di incompatibilità dovranno essere eliminate prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;

REQUISITI SPECIFICI

Titoli di studio e abilitazioni professionali

14. Diploma di laurea (DL), conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. n. 509/1999 in Ingegneria e Architettura o diplomi di laurea equipollenti per legge, ovvero corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal citato D.M. ovvero corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, equiparate a uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 9 luglio 2009, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente a una delle lauree sopra indicate al fine della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa, come indicato dall'art. 38 DLgs 165/01.
In caso di titolo di studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà tassativamente e a pena di esclusione indicare la norma statale e/o le altre eventuali disposizioni che ne sanciscano l'equipollenza nonché, in caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando.
15. Abilitazione all'esercizio della professione.

Qualificazione professionale

16. comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico desumibile dal curriculum allegato alla domanda di partecipazione
17. adeguata conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

I suddetti requisiti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti per tutta la durata del procedimento, fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione. Il possesso di tali requisiti, dovrà altresì essere autodichiarato, ai sensi del DPR n.445/2000, nella domanda di partecipazione, da compilarsi secondo lo schema allegato al presente avviso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. Qualora, all'esito dei controlli, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica e il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base

della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt.496 e 640 del Codice Penale e dell'art.76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa

3 -TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare una domanda, da redigere in carta semplice utilizzando il modello allegato, a firma autografa, riportante in allegato copia leggibile di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità del candidato tra quelli indicati all'art.35 del DPR 445/00, indirizzata al Comune di Pago del Vallo di Lauro (AV) – via Roma, 83020, Pago del Vallo di Lauro (AV), **entro le ore 13,00 del 04-06-2021**; la mancata sottoscrizione della domanda o la mancata presentazione della copia del documento di identità o di riconoscimento costituisce causa di esclusione dalla procedura di selezione.

La domanda, in busta chiusa con sopra indicata la procedura di selezione, dovrà essere spedita, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo del comune di Pago del Vallo di Lauro. E' inoltre ammesso l'inoltro della domanda a mezzo pec all'indirizzo: **prot.pagovl@asmepec.it** dalla casella di posta elettronica certificata del candidato.

Le domande pervenute oltre il termine sopra indicato non saranno prese in considerazione. La data di arrivo della domanda è comprovata dal timbro di protocollo ovvero, nel caso di invio a mezzo PEC dalla data della ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, il possesso dei requisiti prescritti, con la sottoscrizione di ogni pagina della dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000, utilizzando il modello allegato; la mancata sottoscrizione della dichiarazione o la mancata presentazione della copia del documento di identità o di riconoscimento costituisce causa di esclusione dalla procedura di selezione.

I candidati dovranno, inoltre, presentare in allegato alla domanda il proprio curriculum debitamente firmato su ogni pagina, che dovrà contenere l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti in base a quanto richiesto al precedente punto 2 “Requisiti di partecipazione -Requisiti specifici – qualificazione professionale” e la dichiarazione, resa ai sensi del DPR 445/00, di corrispondenza al vero; il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile e opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto, e in tal caso non sarà necessaria la dichiarazione di corrispondenza al vero.

4 – PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE

L'Ufficio del Personale provvederà ad istruire le domande di ammissione pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, e ad ammettere alla selezione i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità previste e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, possesso accertato esclusivamente sulla base dell'esame delle dichiarazioni sostitutive rese nel contesto della domanda (la mancanza di una sola di esse costituisce mancato possesso del relativo requisito) .

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura :

- la mancata sottoscrizione, su ogni pagina, della domanda e delle dichiarazioni sostitutive;
- la mancata presentazione del curriculum datato e debitamente sottoscritto su ogni pagina e con l'espressa dichiarazione, resa ai sensi del DPR 445/00, di corrispondenza al vero;
- la mancata presentazione della copia leggibile di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità tra quelli indicati nell'art.35 del DPR n.445/00;
- la mancata indicazione dell'equipollenza del titolo di studio posseduto;

L'esclusione dalla procedura con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata a.r. o tramite posta elettronica certificata. I candidati ammessi partecipano alla successiva fase della selezione in cui una Commissione, appositamente costituita, procederà:

- 1) alla valutazione dei curricula, previa individuazione dei criteri di comparazione dell'esperienza e della professionalità dei candidati ammessi, al fine di accertare come stabilito dall'art. 110 comma 1 del DLgs 267/00, "il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico", formulando un giudizio complessivo di rispondenza alla professionalità e all'esperienza richiesta graduato in: alta rispondenza, media rispondenza, bassa rispondenza

I candidati che avranno ottenuto il giudizio di alta rispondenza saranno ammessi a sostenere un successivo colloquio finalizzato alla verifica delle competenze manageriali possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate nonché all'esame delle tematiche specialistiche della posizione di lavoro da ricoprire. A tale colloquio saranno ammessi anche coloro che hanno ottenuto il giudizio di media rispondenza nel caso in cui il numero dei candidati con giudizio di alta rispondenza sia inferiore a due.

In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti :

- 1) prefigurazione di azioni e comportamenti da assumere per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, al fine della valutazione delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato
- 2) esperienze di servizio dichiarate, aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione

Al termine dei colloqui la Commissione presenterà al Sindaco l'elenco dei candidati ritenuti idonei al conferimento dell'incarico di cui al presente avviso.

5 -CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'individuazione e la nomina del candidato cui conferire l'incarico avverrà per il tramite di un provvedimento motivato del Sindaco in ordine alla sussistenza degli elementi sufficienti a soddisfare le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche delle funzioni di ricoprire, dopo un colloquio che verterà sui profili motivazionali che hanno indotto il candidato alla partecipazione alla selezione.

Resta ferma la possibilità per il Sindaco di non procedere ad alcuna individuazione, senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti.

6 -AVVERTENZE GENERALI

Il responsabile di procedimento relativo al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale;

Resta salvo il potere dell'Amministrazione di sospendere, modificare, revocare o annullare il presente avviso o comunque di non procedere alla stipula del contratto, a suo insindacabile giudizio, qualora ricorrano motivi di opportunità, interesse pubblico o disposizioni legislative ostative, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

7 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Pago del Vallo di Lauro.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

8 -DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è pubblicato per i 15 giorni che precedono la scadenza per la presentazione delle domande all'Albo Pretorio *on line*, sulla *home page* del sito istituzionale dell'Ente (www.comune.pagodelvallodilauro.av.it) e nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente – bandi e concorsi" dello stesso

Tutte le comunicazioni e i dati riguardanti la selezione di che trattasi, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà, di norma, a diversa e/o ulteriore comunicazione, tranne nel caso di esclusione dalla procedura, come indicato al punto 4.

Pago del Vallo di Lauro li 20.05.2021

Il Responsabile del Settore
Servizio Personale

